



LA GAMME COMPLÈTE DES AVANTAGES

2022

GUIDE DES AVANTAGES

PERMANENT

FRANÇAIS

technicolor



M P C FILM

MRX

MIKROS
Generations

TABLE DES MATIÈRES

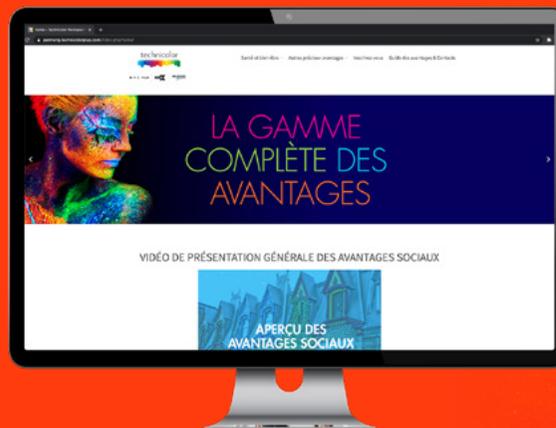
- 3 Admissibilité
- 3 Inscription et modifications
- 4 Conseils d'inscription
- 5 Quelle option de régime vous convient?
- 6 Couverture des soins médicaux et de la vue
- 7 Couverture des soins dentaires
- 8 Compte gestion de soins de santé
- 9 Télémédecine
- 10 Régime d'épargne-retraite
- 11 Assurance vie et DMA
- 12 Assurance invalidité
- 13 Programme d'aide aux employés
- 14 Contacts

CE GUIDE EST INTERACTIF

Ce guide est conçu pour vous donner un accès rapide aux informations sur vos avantages sociaux:



- Utilisez le menu pour accéder directement à un chapitre de ce guide
- Utilisez la table des matières pour aller directement à une page spécifique
- Utilisez les flèches situées en bas pour avancer ou reculer d'une page



Pour en savoir plus, consultez le site:

www.TechnicolorPlus.com



ADMISSIBILITÉ

Vous êtes admissible à participer aux régimes d'avantages sociaux de Technicolor **dès votre 1er JOUR d'emploi** si vous:

- êtes un employé à temps plein (au moins 20 heures par semaine)
- êtes admissible au régime d'assurance-maladie provincial

Veillez noter que l'inscription est obligatoire. Vous avez 30 JOURS à partir de votre date d'emploi pour vous inscrire. Si vous ne vous inscrivez pas dans ces 30 jours, vous serez automatiquement inscrit à l'option 2 (voir page 5 pour plus d'infos).

Votre famille peut également être admissible aux avantages. Les personnes à charge admissibles comprennent:

- Votre conjoint
- Votre conjoint de fait (cohabitation continue d'au moins 12 mois)
- Vos enfants à charge jusqu'à 21 ans (quel que soit son état matrimonial) ou 26 ans si étudiant à temps plein, y compris un enfant naturel, un beau-fils ou une belle-fille, un enfant légalement adopté, un enfant placé pour adoption ou un enfant dont vous ou votre conjoint êtes le tuteur légal
- Vos enfants non mariés âgés de 21 ans ou plus qui sont des personnes handicapées physiques ou mentales et qui dépendent de votre soutien financier pour leur subsistance et leurs soins

INSCRIPTION ET MODIFICATIONS

Vos sélections aux régimes d'avantages sociaux restent en vigueur jusqu'à la prochaine période de ré-adhésion, qui aura lieu le 1er juin, tous les deux ans, à moins qu'un événement de vie ne survienne, tel que:

- Mariage ou admissibilité d'un conjoint de fait
- Naissance ou adoption d'un enfant
- Divorce, séparation ou décès
- Gain ou perte de protection du régime d'assurance collective du conjoint

Abréviations

DMA = Décès et mutilation accidentels

PAE = Programme d'aide aux employés

CGS = Compte gestion de soins de santé

ILD = Invalidité de longue durée

ICD = Invalidité de courte durée



CONSEILS D'INSCRIPTION

1

CONSULTEZ ce guide et vos options de régime
Pour plus d'informations, rendez-vous sur www.technicolorplus.com, sélectionnez votre statut et votre langue.

2

REGARDEZ la vidéo éducative
Découvrez vos avantages sociaux en regardant une courte vidéo sur www.technicolorplus.com

3

INSCRIVEZ-VOUS ou **APPORTEZ** des modifications

- Allez sur www.technicolorplus.com et cliquez sur *Inscrivez-vous ou*
- Connectez-vous directement sur Flexit360
 - Accédez à Okta sur <https://technicolor.okta.com/app/UserHome>
 - Cliquez sur Flexit360
 - Sélectionnez *Je veux m'inscrire*



AVANTAGES DE SANTÉ **Quelle option de régime vous convient?** • Couverture des soins médicaux et de la vue • Couverture des soins dentaires • CGS • Télémédecine

QUELLE OPTION DE RÉGIME FLEXIBLE VOUS CONVIENT LE MIEUX?

Lorsque vous décidez quelle option du régime de soins médicaux convient le mieux à vous et votre famille, il est important de prendre en considération le coût total de la protection. Cela inclut la prime que vous payez et ce que vous payez de votre poche pour les services.

Technicolor est fier de vous offrir **3 options** pour les garanties de soins médicaux, soins dentaires et soins de la vue:

Option 1: De base

Option 2: Standard

Option 3: Enrichie

N'oubliez pas que vous devez sélectionner la même option pour toutes les garanties. Vous ne pouvez pas choisir des options différentes pour chaque garantie. Technicolor vous verse une allocation de «Crédits Flex» pour vous aider à acheter vos garanties de soins médicaux et dentaires.

Chaque option comprend une couverture pour les médicaments sur ordonnance, les soins paramédicaux et d'autres services de santé. Si vous voyagez à des fins personnelles ou professionnelles, vous êtes couvert pour les services d'urgence reçus à l'extérieur de votre province, à moins que vous ayez renoncé à la couverture de soins médicaux. Les maximums indiqués sont par personne et sont basés sur l'année civile – de janvier à décembre.

Vous pouvez **SEULEMENT renoncer** aux garanties de soins médicaux ou de soins dentaires si vous êtes déjà couvert par un autre régime (une preuve de la protection est exigée).



COUVERTURE DES SOINS MÉDICAUX ET DE LA VUE

N'oubliez pas que vous devez sélectionner la même option pour la couverture des soins médicaux et des soins dentaires. Vous ne pouvez pas mélanger et combiner les options de régime.

Le saviez-vous?

Technicolor fournit une allocation appelée «**Crédits Flex**» pour vous aider à acheter vos garanties de soins médicaux.

Soins médicaux

	Option 1 De base	Option 2 Standard	Option 3 Enrichie
Coassurance	75%	80%	100%
Médicaments (substitution générique obligatoire)	Franchise de 4,00 \$ / ordonnance	Franchise de 3,00 \$ / ordonnance	Franchise de 1,20 \$ / ordonnance
Hospitalisation	Chambre semi-privée coassurance à 100 %	Chambre semi-privée coassurance à 100 %	Chambre privée coassurance à 100 %
Frais d'urgence hors province	Couvert à 100 % ; maximum viager de 3 000 000 \$; Durée maximale de 90 jours		
Soins infirmiers	10 000 \$	15 000 \$	20 000 \$
Physiothérapeute, thérapeute en réadaptation physique, ergothérapeute, thérapeute du sport	Maximum combiné de 500 \$	Maximum combiné de 750 \$	Maximum combiné de 1 000 \$
Naturopathe, massothérapeute, chiropraticien	Non couvert	500 \$ / spécialiste	750 \$ / spécialiste
Psychologue, Thérapeute familial, Conseillers	Maximum combiné de 500 \$	Maximum combiné de 750 \$	Maximum combiné de 1 000 \$

Soins visuels

	Option 1 De base	Option 2 Standard	Option 3 Enrichie
Coassurance	75%	80%	100%
Examen de la vue tous les 12 mois	75 \$	75 \$	75 \$
Indemnité pour lentilles de contact, lunettes et correction de la vue par le laser tous les 24 mois pour les adultes, tous les 12 mois pour les enfants de moins de 18 ans	100 \$	300 \$	400 \$

INSCRIVEZ-VOUS
AUX AVANTAGES

www.TechnicolorPlus.com

AVANTAGES DE SANTÉ Quelle option de régime vous convient? • Couverture des soins médicaux et de la vue • **Couverture des soins dentaires** • CGS • Télémédecine

COUVERTURE DES SOINS DENTAIRES

N'oubliez pas que vous devez sélectionner la même option pour la couverture des soins médicaux et des soins dentaires. Vous ne pouvez pas mélanger et combiner les options de régime.

	Option 1 De base	Option 2 Standard	Option 3 Enrichie
Fréquence des examens de rappel	Tous les 9 mois	Tous les 6 mois	Tous les 6 mois
Franchise annuelle	Aucune	Aucune	Aucune
Maximum annuelle (soins préventifs, de base et majeurs)	1 000 \$	1 500 \$	2 000 \$
Soins préventifs	90%	100%	100%
Soins de base	80%	90%	100%
Soins majeurs	60%	60%	60%
Orthodontie (enfants de moins de 19 ans)	Non couvert	Non couvert	50%, maximum viager de 2 000 \$

Le saviez-vous?

Technicolor fournit une allocation appelée «**Crédits Flex**» pour vous aider à acheter vos garanties de soins dentaires.



INSCRIVEZ-VOUS
AUX AVANTAGES

www.TechnicolorPlus.com

AVANTAGES DE SANTÉ • Quelle option de régime vous convient? • Couverture des soins médicaux et de la vue • Couverture des soins dentaires • **CGS** • Télémedecine



COMPTE GESTION DE SOINS DE SANTÉ

Selon votre choix d'option et votre statut familial, vous pouvez avoir droit à un compte gestion de soins de santé. Un compte gestion de soins de santé est comme un compte individuel maintenu par la compagnie d'assurance en votre nom. Les sommes versées dans votre compte peuvent être utilisées pour payer les dépenses reliées aux soins médicaux, soins de la vue et soins dentaires non couverts par l'option de régime que vous avez choisie.

Les crédits flexibles sont déposés dans votre compte gestion de soins de santé une fois par an, le 1er juin. Le compte gestion de soins de santé peut être utilisé pour payer les frais suivants:

- Coassurance
- Dépenses dépassant le maximum du régime
- Dépenses non couvertes par votre option de régime ou celle de votre conjoint
- Toute autre dépense admissible en vertu de la **Loi de l'impôt sur le revenu**

Veillez noter que les fonds du compte gestion de soins de santé doivent être utilisés dans les 24 mois suivant le dépôt initial ou ils seront perdus.



AVANTAGES DE SANTÉ Quelle option de régime vous convient? • Couverture des soins médicaux et de la vue • Couverture des soins dentaires • CGS • **Télé médecine**

TÉLÉMÉDECINE

Les services de télé médecine vous permettent de consulter un médecin en ligne sans vous déplacer! Vous avez un accès sécurisé et confidentiel aux médecins de famille et autres professionnels de la santé, 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, depuis votre ordinateur, tablette ou appareil mobile, et ce, **SANS FRAIS** pour vous et votre famille. La télé médecine ne remplace ni le Régime provincial local ni le Régime d'avantages flexibles de Technicolor.

Admissibilité

Il n'y a AUCUN délai d'attente! Vous êtes admissible à compter de votre date d'embauche pour vous inscrire et utiliser les services de télé médecine.

Quels problèmes de santé courants peuvent être traités?

- Soins aux maladies chroniques
- Infections oculaires
- Santé mentale
- Ordonnances / analyses de laboratoire / autres tests médicaux
- Renvois vers des spécialistes
- Problèmes pédiatriques simples
- Problèmes de peau
- Santé des femmes et des hommes

Pour plus d'informations, contactez Telus Soins Virtuels au **(855) 449-4994** ou allez sur soinsvirtuels.telussante.com/bienvenue.

Inscrivez-vous pour un compte de télé médecine



1. Allez sur soinsvirtuels.telussante.com/bienvenue pour créer un compte patient.
 - Numéro de groupe: 7068
 - Identification de l'employé: numéro d'identification global de l'employé (vous pouvez le trouver sur HROnline ou en appelant Telus Soins Virtuels au **(855) 449-4994**)
2. Ajoutez vos personnes à charge à votre profil (le cas échéant).
3. Commencez votre consultation virtuelle à l'adresse soinsvirtuels.telussante.com/bienvenue; l'un des représentants vous accueillera et vous mettra en contact avec l'équipe médicale.



RÉGIME D'ÉPARGNE-RETRAITE

Technicolor offre un régime d'épargne-retraite. Lorsque vous cotisez au régime enregistré d'épargne-retraite, vous êtes admissible à une cotisation de Technicolor après trois mois de service continu.

Technicolor verse une cotisation égale à 100% de vos cotisations, jusqu'à concurrence de 4% de vos gains admissibles, à un régime de participation différée aux bénéfices. Les cotisations personnelles sont volontaires et ne peuvent dépasser les limites de cotisations annuelles. Les employés sont individuellement responsables de ne pas dépasser leur limite personnelle de cotisation à un régime enregistré d'épargne-retraite.

Pour vous inscrire au régime d'épargne-retraite de Technicolor, téléchargez le kit d'inscription en ligne au régime de retraite ou surveillez les documents qui vous seront envoyés par courrier de Sun Life et suivez les instructions pour vous inscrire.

Admissibilité au régime enregistré d'épargne-retraite (REER)

Vous pouvez participer aux régimes d'épargne-retraite de Technicolor si:

- Vous êtes autorisé à cotiser en vertu de la Loi de l'impôt sur le revenu (Canada):
 - Vous avez moins de 71 ans
 - Vous déclarez des impôts sur le revenu auprès du gouvernement canadien
 - Il vous reste des droits de cotisation au REER
- La participation est volontaire

Admissibilité au régime de participation différée aux bénéfices (RPDB)

- Vous devez avoir complété 3 mois de service continu
- Vous participez au REER de Technicolor

Inscrivez-vous à l'épargne-retraite

- Allez sur www.mysunlife.ca/technicolor.
- Connectez-vous à l'aide des identifiants reçus par courrier de Sun Life ou appelez Sun Life au **(800) 361-6212** (numéro de compte 36407) pour obtenir les identifiants.
- Suivez les instructions pour créer votre compte.

Conseils utiles pour épargner en vue de la retraite

- Commencez à épargner dès que possible.
- Commencez par de petites cotisations, si nécessaire, et augmentez les cotisations au fil du temps.
- Comprenez que le rendement des placements peut fluctuer.
- Appelez Sun Life au **(800) 361-6212** pour une planification personnalisée et des conseils financiers.



ASSURANCE VIE ET DMA

L'assurance vie, l'assurance en cas de décès ou de mutilation accidentels (DMA) et l'assurance invalidité, par l'intermédiaire de Sun Life, vous procurent une sécurité financière, à vous et à votre famille, en cas de décès, de blessure grave, de maladie ou de blessure qui vous empêche de travailler.

Assurance vie et DMA de base

Vos couvertures de base offertes par Technicolor pour l'assurance vie et DMA correspondent à 2 fois votre salaire annuel de base. Votre assurance vie de base est offerte **SANS FRAIS** pour vous. Une assurance vie de base est également disponible pour les personnes à charge. Le montant de couverture est de 5 000 \$ pour le conjoint et de 2 500 \$ pour chaque enfant.

Assurance vie facultative

En plus de l'assurance vie et DMA de base, vous pouvez acheter une assurance vie facultative pour vous-même et votre conjoint, à des taux préférentiels.

	Options d'assurance vie facultative	
	Employé	Conjoint
Protection	Incréments de 10 000 \$	Incréments de 10 000 \$
Maximum	1 000 000 \$ (combiné avec l'assurance vie de base)	300 000 \$

Quel montant d'assurance vie facultative dois-je acheter?

Au moment de décider du montant de protection de l'assurance vie facultative à souscrire, tenez compte des éléments suivants:

1. Combien auront besoin vos personnes à charge pour payer des dettes, comme un prêt hypothécaire, un prêt automobile ou le solde d'une carte de crédit?
2. Combien auront-elles besoin pour maintenir leur niveau de vie actuel?



Choix d'un bénéficiaire

Désignez ou mettez à jour votre bénéficiaire pour l'assurance vie en vous connectant à Flexit360 via Okta <https://technicolor.okta.com/app/UserHome> et suivez les instructions.



AUTRES AVANTAGES Assurance vie et DMA • **Assurance invalidité** • PAE

ASSURANCE INVALIDITÉ

Si vous souffrez d'une blessure ou d'une maladie qui vous empêche de travailler, l'assurance invalidité, par l'intermédiaire de Sun Life, offre un remplacement partiel du revenu pour vous aider financièrement.

Invalidité de courte durée (ICD)

L'assurance invalidité de courte durée offre un remplacement du revenu si vous êtes incapable de travailler en raison d'une maladie ou d'une blessure non professionnelle. Vous êtes automatiquement inscrit à la protection ICD.

Invalidité de courte durée (ICD)	
Pourcentage des salaire	66,67%
Prestation maximale	1 500 \$
Délai de carence	7 jours pour une maladie 0 jour pour un accident ou une hospitalisation
Durée maximale	26 semaines

Invalidité de longue durée (ILD)

La couverture d'invalidité de longue durée vous procure une protection financière si vous êtes incapable de travailler en raison d'une maladie ou d'une blessure invalidante au-delà de la période d'invalidité de courte durée. Les prestations sont payables jusqu'à l'âge de 65 ans.

Invalidité de longue durée (ILD)	
Pourcentage des salaire	60% des premiers 3 000 \$ de gains mensuels + 40% de l'excédent
Maximum mensuel	11 000 \$
Délai de carence	Période des prestations ILD
Durée maximale	Jusqu'à 65 ans



AUTRES AVANTAGES Assurance vie et DMA • Assurance invalidité • PAE

PROGRAMME D'AIDE AUX EMPLOYÉS

Le programme d'aide aux employés vous offre des programmes et des services **SANS FRAIS**.

Ces services sont disponibles pour vous et vos membres de famille 24 heures sur 24, 7 jours sur 7 pour vous aider à relever de nombreux défis de la vie, notamment:

- Dépression
- Difficultés familiales
- Conseil financier
- Deuil et perte
- Maladies
- Questions juridiques
- Stress
- Et beaucoup plus

Vous pouvez accéder à ce service en appelant le **(800) 387-4765** ou sur www.workhealthlife.com. Tous les appels sont confidentiels.



CONTACTS

Service	Contact	Téléphone	Site Web	Application mobile
Questions sur vos avantages sociaux	Service d'assistance	(855) 600-8146	www.TechnicolorPlus.com Helpdesk_Flexit360@telus.com	–
Soins médicaux, de la vue et dentaires	Sun Life Financial (Contrat n° 100556)	(800) 361-6212	www.mysunlife.ca/technicolor	Google Play Apple Store
Télémédecine	Telus Soins Virtuels (Groupe n° 7068)	(855) 449-4994	soinsvirtuels.telussante.com/bienvenue	Google Play Apple Store
Régime d'épargne-retraite	Sun Life Financial (Compte n° 36407)	(800) 361-6212	www.mysunlife.ca/technicolor	Google Play Apple Store
Assurance vie, DMA et invalidité	Sun Life Financial (Contrat n° 100556)	(800) 361-6212	www.mysunlife.ca/technicolor	Google Play Apple Store
Programme d'aide aux employés	LifeWorks	(800) 387-4765	www.workhealthlife.com	Google Play Apple Store
Assurance voyage	Allianz Global Assistance	États-Unis et Canada: (800) 511-4610 N'importe où ailleurs: (519) 514-0351	–	Google Play Apple Store

Ce guide présente certains de vos régimes d'avantages sociaux. Vos droits et avantages réels sont régis par les documents officiels du régime. En cas de divergence entre ce guide et les documents officiels du régime, les documents du régime prévaudront. La société se réserve le droit de modifier tout régime d'avantages sociaux sans préavis. Les avantages ne sont pas une garantie d'emploi.

