

VOS **garanties**  
collectives

**DHL Express (Canada), Ltd.**

**Salariés non horaires**

**Contrat numéro 100249  
À effet du 1<sup>er</sup> janvier 2010**



## Table des matières

<b>Conditions générales .....</b>	<b>1</b>
Votre brochure.....	1
Conditions d'admission .....	1
Personne à charge.....	2
Adhésion .....	3
Prise d'effet de la couverture.....	3
Modification de la couverture.....	4
Tenue à jour de votre dossier.....	5
Cessation de la couverture.....	5
Remplacement de la couverture.....	6
Demande de règlement .....	6
Attestation d'invalidité.....	6
Examen médical .....	6
Droit de recouvrement .....	7
Définitions.....	7
<b>Invalidité de longue durée.....</b>	<b>9</b>
Description générale de la garantie .....	9
Début de l'indemnisation.....	10
Prestations .....	10
Vos options Invalidité de longue durée.....	10
Congé de maternité et congé parental.....	13
Programme en cas d'invalidité partielle .....	14
Programme de réadaptation .....	14
Périodes successives d'invalidité au cours du délai de carence.....	15
Périodes successives d'invalidité après le début de l'indemnisation.....	16
Réclamation à un tiers .....	16
Vos responsabilités .....	16
Fin de l'indemnisation .....	17
Cessation de la couverture.....	18
Droits après la résiliation de la garantie .....	18
Exclusions .....	18
Demande de règlement .....	19
<b>Maladies graves.....</b>	<b>21</b>
Description générale de la garantie .....	21

Votre couverture Maladies graves facultative .....	21
Couverture Maladies graves facultative du conjoint.....	22
Prestations .....	22
Bénéficiaire .....	23
Affections couvertes.....	23
Exclusions .....	28
Transférabilité .....	29
Demande de règlement .....	30
Best Doctors .....	30
Responsabilité de la Sun Life .....	30
<b>Assurance-vie .....</b>	<b>32</b>
Description générale de la garantie .....	32
Votre assurance-vie de base .....	32
Votre assurance-vie facultative.....	33
Assurance-vie facultative pour votre conjoint.....	33
Assurance-vie facultative pour vos enfants .....	34
Bénéficiaire .....	34
Suicide.....	34
Garantie en cas d'invalidité totale.....	35
Transformation de l'assurance-vie collective .....	36
Demande de règlement .....	37
<b>Décès et mutilation accidentels .....</b>	<b>38</b>
Description générale de la garantie .....	38
Votre couverture de base.....	38
Votre couverture Décès et mutilation accidentels facultative.....	38
Prestations .....	39
Limite.....	41
Transport de la dépouille .....	41
Programme de réadaptation .....	42
Formation professionnelle du conjoint.....	42
Études des enfants.....	43
Transport d'un membre de la famille.....	43
Prestation pour agression criminelle.....	43
Garantie en cas d'invalidité totale.....	44
Exclusions .....	45
Transformation .....	45
Demande de règlement .....	46

## Conditions générales

### Votre brochure

Cette brochure contient des renseignements importants pour vous. Elle décrit les garanties prévues par le contrat collectif établi au nom de votre employeur par nous, la Sun Life du Canada, compagnie d'assurance-vie (la *Sun Life*), membre du groupe Financière Sun Life.

Les garanties peuvent être modifiées après l'établissement de la brochure. Dans ce cas, vous serez informé de toute modification apportée à votre régime au moyen d'un avis écrit qui complétera cette brochure. Veuillez conserver en lieu sûr cette brochure ainsi que tous les avis de modification que vous pourriez recevoir.

Pour des raisons d'ordre administratif, le numéro 105073 est utilisé pour la garantie Maladies graves au titre du présent contrat.

Si vous avez besoin de précisions sur la présente brochure ou sur vos garanties collectives, veuillez vous adresser à votre employeur.

### Conditions d'admission

Pour être admissible aux garanties collectives, vous devez résider au Canada et remplir les conditions suivantes :

- n être membre du personnel permanent de l'employeur.
- n travailler effectivement pour le compte de l'employeur au moins 20 heures par semaine.
- n avoir accompli la période probatoire.

La période probatoire prévue par le régime est de 30 jours de service continu.

Nous vous considérons comme étant effectivement au travail les jours où vous accomplissez toutes les fonctions habituelles de votre emploi pour le compte de l'employeur, pendant le nombre d'heures fixé pour la journée en cause, y compris les jours de congé conventionnels et toute

période de vacances payées d'au plus 3 mois consécutifs si vous avez travaillé jusqu'à la fin de la dernière journée de travail prévue à votre horaire. Nous ne vous considérons pas comme étant effectivement au travail si vous touchez des prestations d'invalidité ou participez à un programme prévu en cas d'invalidité partielle ou à un programme de réadaptation.

La personne à votre charge est admissible au régime à la date à laquelle vous y êtes admissible ou à la date à laquelle elle répond à la définition de personne à charge, si cette date est postérieure. Les personnes à votre charge ne sont admissibles au régime que si vous demandez à y adhérer vous-même.

**Personne à charge**

Par *personne à charge*, on entend votre conjoint ou votre enfant, qui réside au Canada ou aux États-Unis.

Par *conjoint*, on entend votre conjoint en vertu d'un mariage ou de tout autre type d'union formelle reconnue par la loi, ou la personne de sexe opposé ou de même sexe qui est publiquement présentée comme étant votre conjoint depuis au moins 1 an. À toute époque, le régime ne peut couvrir qu'une personne à titre de conjoint.

Par *enfant*, on entend tout enfant du salarié ou de son conjoint (sauf un enfant pris en foyer nourricier), qui n'est pas lié à une autre personne par le mariage ou un autre type d'union formelle reconnue par la loi, et qui est âgé de moins de 21 ans.

L'enfant de moins de 25 ans qui étudie à temps plein dans un établissement d'enseignement reconnu en vertu de la Loi de l'impôt sur le revenu (Canada) et dont vous assurez entièrement le soutien sur le plan financier est également considéré comme un enfant.

L'enfant qui souffre d'un handicap avant l'âge limite demeure couvert après l'âge limite :

- n s'il ne peut subvenir à ses besoins financiers en raison d'une incapacité physique ou mentale,
- n et si vous assurez son soutien sur le plan financier et s'il n'est pas

lié à une autre personne par le mariage ou un autre type d'union formelle reconnue par la loi.

Dans les cas ci-dessus, vous devez informer la Sun Life dans les 31 jours suivant le jour où l'enfant atteint l'âge limite. Votre employeur peut vous donner des précisions à ce sujet.

**Adhésion**

Vous devez adhérer au régime pour avoir droit à la couverture. À cette fin, vous devez faire une demande par écrit en fournissant à votre employeur les renseignements nécessaires à votre admission dans les 31 jours qui suivent la date à laquelle vous êtes admissible à la couverture. Si votre employeur ne reçoit pas votre demande au cours de cette période de 31 jours, la couverture par défaut (l'option 1 de l'assurance Invalidité de longue durée) vous sera attribuée. Vous devez demander la couverture des personnes à votre charge pour que celles-ci soient admises au régime.

En ce qui touche votre assurance-vie facultative et l'assurance-vie facultative de votre conjoint, une attestation de bonne santé est exigée lorsque vous demandez une assurance-vie facultative ou toute augmentation de cette couverture. La couverture ne peut prendre effet avant que la Sun Life n'accepte l'attestation.

**Prise d'effet de la couverture**

Votre couverture prend effet à la date à laquelle vous êtes admissible au régime.

Si vous n'êtes pas effectivement au travail le jour où votre couverture devrait normalement prendre effet, vous n'êtes couvert qu'à compter du jour où vous remplissez cette condition.

La couverture des personnes à charge prend effet dès que vous bénéficiez de la couverture prévue pour vous-même et que vous avez une personne à votre charge admissible à la couverture.

Cependant, la personne à charge, autre qu'un nouveau-né, qui est hospitalisée n'est couverte qu'à compter du jour où elle ne l'est plus et où elle exerce effectivement ses activités habituelles.

Dès que vous bénéficiez de la couverture des personnes à charge, toute

nouvelle personne à votre charge est couverte automatiquement.

En ce qui touche l'assurance-vie facultative du conjoint, l'assurance-vie facultative des enfants et l'assurance contre les maladies graves facultative du conjoint, si vous n'êtes pas effectivement au travail le jour où la couverture doit normalement prendre effet, votre conjoint ou votre enfant à charge n'est couvert qu'à compter de la date à laquelle vous reprenez effectivement le travail auprès de votre employeur.

Dans le cas où une garantie comporte des conditions supplémentaires, celles-ci sont indiquées dans la section appropriée de la présente brochure.

#### **Modification de la couverture**

Il peut se produire, à l'occasion, des événements qui entraînent des modifications de votre couverture.

Par exemple, votre situation au travail peut changer ou votre employeur peut modifier le contrat collectif. Toute modification de votre couverture résultant d'un tel changement prend effet le jour même du changement.

Sous réserve des exceptions ci-dessous, toute modification de votre couverture résultant d'un *changement de situation personnelle* prend effet à la date du *changement de situation personnelle*. Toute demande de modification de la couverture par suite d'un *changement de situation personnelle* doit être reçue dans les 31 jours qui suivent la date de ce changement.

Les exceptions suivantes s'appliquent si le changement donne lieu à une augmentation de la couverture :

- n lorsqu'une attestation de bonne santé est exigée, la modification ne peut prendre effet avant que la Sun Life n'accepte l'attestation.
- n si vous n'êtes pas effectivement au travail à la date du changement ou à la date à laquelle la Sun Life accepte l'attestation de bonne santé, la modification ne peut prendre effet avant votre retour effectif au travail.
- n si une personne à charge, autre qu'un nouveau-né, est hospitalisée



---

à la date du changement, la modification ne peut prendre effet que lorsque la personne à charge cesse d'être hospitalisée et exerce effectivement ses activités habituelles.

**Tenue à jour de votre dossier**

Pour toujours bénéficier de la protection appropriée, il est important que vous informiez votre employeur :

- n de tout changement de situation quant aux personnes à charge.
- n de tout changement de nom.
- n de tout changement de bénéficiaire.

**Cessation de la couverture**

La couverture dont vous bénéficiez à titre de salarié prend fin dès que se réalise l'une des situations suivantes :

- n vous quittez le service de l'employeur ou prenez votre retraite.
- n vous cessez d'être effectivement au travail.
- n la période couverte par la dernière prime payée à la Sun Life en votre nom prend fin.
- n le contrat collectif est résilié.

La couverture de la personne à charge prend fin dès que se réalise l'une des situations suivantes :

- n votre couverture prend fin.
- n la personne à charge cesse de répondre à la définition de personne à charge.
- n la période couverte par la dernière prime payée relativement à la couverture des personnes à charge prend fin.

Les conditions relatives à la cessation de la couverture peuvent varier d'une garantie à l'autre. Pour plus de précisions sur la cessation de la couverture prévue par une garantie particulière, veuillez vous reporter à la section appropriée de la présente brochure.

<b>Remplacement de la couverture</b>	<p>Le contrat collectif est interprété et géré conformément à toutes les lois pertinentes et aux directives de l'Association canadienne des compagnies d'assurances de personnes ayant trait au maintien de l'assurance après la résiliation du contrat et au remplacement de l'assurance collective.</p> <p>La Sun Life n'est pas tenue de régler des prestations lorsque l'assureur ayant établi le contrat collectif précédent est responsable du paiement de prestations analogues.</p> <p>Dans le cas où le versement des prestations auxquelles le salarié avait droit doit reprendre du fait qu'il est de nouveau atteint d'invalidité totale, et où la Sun Life est tenue, aux termes des lois ou directives ci-dessus, de régler les prestations, les prestations versées sont égales aux précédentes et elles sont payables pour une période ne pouvant dépasser la durée non écoulée de la période maximale d'indemnisation.</p>
<b>Demande de règlement</b>	<p>La Sun Life s'engage à vous offrir un service prompt et efficace. Vous pouvez vous procurer les formulaires appropriés de demande de règlement auprès de votre employeur. Les demandes doivent être présentées dans les délais prescrits. Ces délais sont indiqués dans les sections appropriées de la présente brochure. Toutes les demandes doivent être faites par écrit au moyen de formulaires approuvés par la Sun Life.</p> <p>Vous ne pouvez intenter une action en justice plus de un an après la date à laquelle nous devons avoir reçu votre formulaire de demande de règlement ni plus de un an après la date à laquelle nous avons cessé de vous verser des prestations d'invalidité.</p>
<b>Attestation d'invalidité</b>	<p>La Sun Life peut exiger, à l'occasion, une attestation de votre invalidité totale. Si vous ne lui présentez pas cette attestation dans les 90 jours suivant la demande, vous n'aurez pas droit à des prestations.</p>
<b>Examen médical</b>	<p>Nous pouvons exiger que vous subissiez un examen médical lorsque vous présentez une demande de règlement. Si vous ne vous conformez pas à cette exigence, nous ne verserons pas de prestations. Les frais de ces examens sont à notre charge.</p>

<b>Droit de recouvrement</b>	Nous pouvons recouvrer toute prestation versée en trop en prélevant la somme due sur d'autres prestations, ou par tout autre moyen légal.
<b>Définitions</b>	Vous trouverez ci-après la définition de certains termes utilisés dans la présente brochure. D'autres termes sont définis dans les sections portant sur les garanties.
<i>Accident</i>	Blessure causée uniquement et directement par l'action violente, soudaine et imprévue d'une cause extérieure.
<i>Changement de situation personnelle</i>	Par changement de situation personnelle, on entend chacun des points suivants : <ul style="list-style-type: none"><li>n mariage ou tout autre type d'union formelle reconnue par la loi, ou union de fait,</li><li>n naissance ou adoption d'un enfant,</li><li>n divorce ou séparation légale,</li><li>n cessation de la couverture de votre conjoint,</li><li>n décès d'une personne à charge.</li></ul>
<i>Date du départ à la retraite</i>	Si vous êtes totalement invalide, la date de votre départ à la retraite correspond à votre 65 <sup>e</sup> anniversaire de naissance, à moins que vous n'ayez effectivement pris votre retraite avant cet anniversaire.
<i>Maladie</i>	S'entend également d'une blessure, d'une affection ou d'une infirmité mentale. Toute intervention chirurgicale subie pour faire don d'un organe à une autre personne et qui entraîne une invalidité totale, est considérée comme une maladie.
<i>Médecin</i>	Médecin ou chirurgien autorisé à pratiquer la médecine à l'endroit où il donne des soins médicaux.
<i>Période d'adhésion</i>	Période désignée par l'employeur immédiatement avant le 1 <sup>er</sup> janvier de chaque année.
<i>Salaire de base</i>	Rémunération que l'employeur verse au salarié, à l'exclusion des gratifications, des heures supplémentaires et des primes de rendement.

*Traitement approprié*

Traitement donné et prescrit par un médecin ou, lorsque la Sun Life l'estime nécessaire, par un médecin spécialiste. Il doit s'agir d'un traitement raisonnable et de pratique courante qui ne se limite pas à des examens ou à des tests, et la fréquence des soins doit correspondre à celle qu'exige normalement l'affection en cause.

## Invalidité de longue durée

**Description générale de la garantie** La garantie Invalidité de longue durée prévoit le versement de prestations si vous êtes atteint d'invalidité totale. Vous avez droit à ces prestations si vous présentez à la Sun Life une attestation établissant à sa satisfaction :

- n que vous avez été atteint d'invalidité totale en cours de couverture,
- n et que vous suivez le traitement approprié pour cette invalidité depuis le début de l'invalidité.

Vous êtes considéré comme totalement invalide au titre de la garantie Invalidité de longue durée :

- n durant le délai de carence et les 24 mois subséquents (cette période est désignée sous le terme de **période relative à la profession habituelle**), si vous êtes continuellement incapable en raison d'une maladie d'accomplir les tâches essentielles de votre profession habituelle,
- n et, par la suite, si vous êtes continuellement incapable en raison d'une maladie d'exercer quelque profession qui convienne à la formation ou à l'expérience que vous avez ou que vous pourriez acquérir.

Si vous comptez au moins 35 années de service auprès de l'employeur, vous êtes considéré comme totalement invalide lorsque vous êtes empêché par la maladie d'accomplir les tâches essentielles de votre profession habituelle.

Si vous devez détenir un permis ou une licence de l'État pour exercer votre profession habituelle et que votre permis ou votre licence vous est retiré ou n'est pas renouvelé pour des raisons médicales uniquement, vous êtes considéré comme totalement invalide pendant une période

maximale de 12 mois après l'expiration du délai de carence. Vous ne pouvez exercer aucun autre travail que celui qui s'inscrit dans un programme en cas d'invalidité partielle ou un programme de réadaptation approuvé par la Sun Life.

Les prestations sont versées à la fin de chaque mois et sont déterminées d'après votre couverture à la date du début de votre invalidité totale.

Dans le cas de mois incomplets d'invalidité totale, nous versons, pour chaque jour d'invalidité totale, une indemnité représentant le trentième de la prestation mensuelle.

**Début de l'indemnisation**

Le versement des prestations d'invalidité de longue durée commence après une période ininterrompue d'invalidité totale de 15 semaines ou le jour où vous cessez d'avoir droit à des prestations d'invalidité de courte durée, à des prestations pour perte de revenu, ou à toute forme de maintien du salaire, si ce jour est postérieur.

La période d'invalidité totale qui doit s'écouler avant le versement des prestations d'invalidité est désignée sous le terme de **délai de carence**.

Si votre invalidité totale commence au cours d'une période de mise à pied ou d'absence autorisée durant laquelle votre couverture est maintenue, vous avez droit aux prestations à compter du jour où vous êtes rappelé pour reprendre, ou deviez normalement reprendre, le travail à temps plein auprès de l'employeur si, à cette date, vous êtes totalement invalide de façon ininterrompue depuis au moins 15 semaines.

**Prestations**

Nous calculons les prestations d'invalidité de longue durée comme suit :

**Vos options Invalidité de longue durée**

	<b>Option 1</b>	<b>Option 2</b>	<b>Option 3</b>
<i>Couverture</i>	60% de votre salaire de base mensuel	60% de votre salaire de base mensuel	60% de votre salaire de base mensuel
<i>Prestation maximale</i>	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$

*Indexation sur le coût de la vie*

Non	Non	Oui*
-----	-----	------

\*Vos prestations d'invalidité de longue durée sont augmentées chaque année, le 1<sup>er</sup> janvier, en fonction de la hausse de l'Indice canadien des prix à la consommation, sous réserve d'un maximum de 3,00%.

*Période maximale d'indemnisation*

5 ans ou jusqu'à votre 65 <sup>e</sup> anniversaire, si cet anniversaire est antérieur	Jusqu'au dernier jour du mois au cours duquel vous atteignez l'âge de 65 ans	Jusqu'au dernier jour du mois au cours duquel vous atteignez l'âge de 65 ans
--	--	--

*Attestation de bonne santé*

Aucune

*Changement d'option*

Vous ne pouvez changer d'option qu'au cours de la période d'adhésion ou dans les 31 jours suivant un *changement de situation personnelle*.

Étape 1 : La prestation de départ est égale au pourcentage de votre salaire de base mensuel qui figure à la section *Vos options Invalidité de longue durée*. La prestation maximale est également indiquée à la section *Vos options Invalidité de longue durée*.

Étape 2 : Nous déduisons de la prestation de départ les revenus suivants auxquels vous avez droit :

- n prestations prévues pour la même invalidité ou toute invalidité ultérieure par tout régime parrainé par l'État, à l'exclusion des prestations de personnes à charge et des prestations d'assurance-emploi, ainsi que des augmentations automatiques liées à l'indice du coût de la vie qui sont apportées aux prestations de tout régime parrainé par l'État pendant le service des prestations d'invalidité de longue durée.
- n prestations prévues pour la même invalidité ou toute invalidité ultérieure par la loi sur les accidents du travail ou par une loi analogue, à l'exclusion des augmentations automatiques liées à l'indice du coût de la vie qui sont apportées à ces prestations pendant le service des prestations d'invalidité de longue durée.
- n prestations d'invalidité prévues par tout régime d'assurance automobile, dans la mesure où cette déduction n'est pas interdite par la loi.

- n prestations prévues par tout contrat collectif, y compris tout contrat qui vous couvre en votre qualité de membre d'une association.
- n prestations prévues en cas d'invalidité ou de maladie par tout régime de retraite auquel cotise l'employeur.
- n prestations prévues par le Régime québécois d'assurance parentale.

Le résultat obtenu à l'étape 2 est la somme que vous recevrez normalement.

Si cette somme, augmentée des revenus ci-dessus ainsi que des autres revenus indiqués ci-après, est supérieure à 85% du salaire de base que vous touchiez avant votre invalidité, vos prestations d'invalidité de longue durée sont réduites de l'excédent. Si vos prestations ne sont pas imposables, elles sont réduites de façon que votre revenu total ne dépasse pas 85% du salaire de base que vous touchiez avant votre invalidité, déduction faite de l'impôt sur le revenu.

Autres revenus auxquels vous avez droit :

- n prestations prévues pour une autre invalidité par la loi sur les accidents du travail ou par une loi analogue, à l'exclusion des augmentations automatiques liées à l'indice du coût de la vie qui sont apportées à ces prestations pendant le service des prestations d'invalidité de longue durée.
- n prestations prévues par la loi sur l'indemnisation des victimes d'actes criminels ou par une loi analogue, lorsque la loi le permet.

Si vous avez droit à l'une des sommes ci-dessus mais que vous n'en avez pas fait la demande, nous les considérons quand même comme faisant partie de vos revenus. Nous pouvons faire une estimation de ces sommes et en tenir compte dans le calcul de vos prestations.

Dans le cas où l'une des sommes ci-dessus est réglée en une seule fois, nous déterminons l'équivalent mensuel que vous auriez reçu en nous



fondant sur les principes comptables généralement reconnus.

Nous ne tenons pas compte des prestations qui commencent à être versées avant le début de votre invalidité. Cependant, toute augmentation de ces prestations liée à votre invalidité est prise en compte.

Nous nous réservons le droit de rajuster, au besoin, le montant des prestations que nous vous versons.

### **Congé de maternité et congé parental**

Le congé de maternité dont vous avez convenu avec votre employeur commence à la date dont vous et votre employeur avez convenu ou le jour de la naissance de l'enfant, si celle-ci a lieu antérieurement. Le congé se termine à la date à laquelle vous avez convenu avec votre employeur de reprendre le travail effectif à temps plein ou à la date réelle de votre retour au travail effectif à temps plein, si cette dernière date est antérieure.

Le congé parental correspond à la période dont vous et votre employeur avez convenu.

La Sun Life détermine toute portion du congé de maternité ou du congé parental qui est prise volontairement et toute portion qui l'est pour des raisons de santé. La portion du congé attribuable à des raisons de santé correspond à la période pour laquelle la femme peut établir, en présentant les attestations médicales appropriées, qu'elle est dans l'incapacité de travailler pour des raisons de santé reliées à l'accouchement ou à son rétablissement à la suite de l'accouchement.

Des prestations d'invalidité de longue durée sont payables pendant la portion du congé attribuable à des raisons de santé que dans les cas où il est nécessaire de le faire pour satisfaire aux normes du travail, aux règles concernant les droits de la personne et aux conditions de l'assurance-emploi. Le versement des prestations commence après une période ininterrompue d'invalidité de 15 semaines, pour autant que votre couverture ait été maintenue.

Toutefois, dans le cas où le régime de votre employeur constitue un régime de prestations supplémentaires de chômage (PSC) conforme à la

réglementation de l'assurance-emploi en ce qui concerne la portion du congé de maternité ou du congé parental qui est attribuable à des raisons de santé, la Sun Life ne verse aucune prestation en vertu du régime pendant toute période où des prestations vous sont payables au titre du régime PSC de votre employeur.

**Programme en cas d'invalidité partielle**

En cas d'invalidité partielle, vous pouvez être tenu de participer à un programme approuvé par écrit par la Sun Life.

Une fois que vous avez droit à des prestations d'invalidité de longue durée, vous pouvez être appelé à prendre part à un programme consistant à reprendre l'exercice de votre profession habituelle selon un horaire de travail réduit.

Pendant votre participation au programme, vous pouvez toucher de votre employeur un salaire correspondant au nombre d'heures travaillées. Cependant, vos prestations d'invalidité de longue durée sont réduites proportionnellement à la fraction de la semaine de travail normale que vous accomplissez alors auprès de votre employeur.

Pendant votre participation au programme prévu en cas d'invalidité partielle, si votre revenu provenant de toutes sources est supérieur à 100% du salaire de base, indexé sur l'inflation, que vous touchiez avant votre invalidité (diminué des impôts fédéral et provincial dans le cas où vos prestations ne sont pas imposables), les prestations d'invalidité de longue durée sont réduites de l'excédent.

Votre participation au programme en cas d'invalidité partielle est limitée à la période relative à la profession habituelle.

**Programme de réadaptation**

Vous pouvez être tenu de participer à un programme de réadaptation approuvé par écrit par la Sun Life.

Ce programme peut prévoir la participation d'un de nos spécialistes de la réadaptation. Il peut consister en un travail à temps partiel, en l'exercice d'une autre profession ou en un cours de formation professionnelle destiné à faciliter votre retour au travail à temps plein.

La Sun Life n'est aucunement tenue d'approuver un programme de

réadaptation ou la poursuite de votre participation au programme. Nous basons notre décision sur certains critères comme les considérations monétaires et notre opinion quant aux avantages de la réadaptation.

Pendant votre participation au programme de réadaptation, vous pouvez recevoir des prestations d'invalidité de longue durée, ainsi que des revenus provenant d'autres sources. Cependant, si votre revenu total, au cours d'un mois donné, est supérieur à 100% du salaire de base, indexé sur l'inflation, que vous touchiez avant votre invalidité (diminué des impôts sur le revenu fédéral et provincial dans le cas où vos prestations ne sont pas imposables), la prestation d'invalidité de longue durée est réduite de l'excédent.

Vous devriez penser à participer à un programme de réadaptation aussitôt que possible après le début de votre invalidité totale. Votre inscription à un programme de réadaptation au cours du délai de carence n'entraîne pas l'interruption de ce dernier.

**Périodes  
successives  
d'invalidité au cours  
du délai de carence**

Au cours du délai de carence, les périodes successives d'invalidité totale attribuables aux mêmes causes ou à des causes connexes sont considérées comme une seule période d'invalidité et elles s'accumulent pour constituer le délai de carence, pour autant que la présente garantie soit en vigueur et que toutes les conditions suivantes soient remplies :

- n la première période d'invalidité totale dure au moins 30 jours sans interruption.
- n par la suite, il ne s'écoule aucun intervalle de plus de 30 jours entre les périodes d'invalidité totale.
- n toutes les périodes d'invalidité totale entrant dans le délai de carence sont comprises dans les 12 mois du début de ce délai, ou, si le délai de carence est de 365 jours ou plus, dans la période limite approuvée d'avance par la Sun Life.

La différence entre le nombre normal d'heures de travail prévues à votre horaire et le nombre d'heures que vous avez effectivement travaillées, est prise en compte dans le délai de carence.

En cas de résiliation de la présente garantie, seule une période ininterrompue d'invalidité totale peut servir à constituer toute portion du délai de carence restant à courir.

**Périodes  
successives  
d'invalidité après  
le début de  
l'indemnisation**

Si, après avoir reçu des prestations d'invalidité de longue durée, vous êtes de nouveau atteint d'invalidité totale en raison des mêmes causes ou de causes connexes, nous considérons cette deuxième période d'invalidité comme le prolongement de la précédente s'il s'est écoulé moins de 6 mois entre les périodes d'invalidité totale. Vous devez être couvert par la garantie au début de la deuxième période d'invalidité.

Les prestations sont déterminées d'après la couverture qui s'appliquait au début de la première période d'invalidité totale et elles sont versées pour une période qui ne peut dépasser la durée non écoulée de la période maximale d'indemnisation.

**Réclamation à  
un tiers**

Nous avons droit à une part des indemnités que vous touchez par suite d'un règlement à l'amiable ou d'une action en justice intentée contre toute personne physique ou morale qui a causé votre invalidité.

Si vous décidez d'intenter une action en justice, vous devez vous conformer aux dispositions pertinentes du contrat collectif.

Si vous touchez une indemnité, vous devez nous verser une somme égale à 75% de l'indemnité nette obtenue du tiers, ou égale au montant total des prestations d'invalidité totale payées ou payables aux termes du régime, si ce montant est moindre. L'indemnité nette ne comprend pas les frais juridiques. Une somme égale à 75% de l'indemnité nette doit être détenue en fidéicommiss pour nous.

Nous avons le droit de retenir les prestations d'invalidité ou d'en cesser le paiement si vous ne vous conformez pas à ces exigences.

**Vos responsabilités**

Pendant toute période d'invalidité totale, vous devez faire des efforts raisonnables pour :

- n vous remettre de votre invalidité, par exemple en suivant tout traitement raisonnable ou tout programme de réadaptation qui vous est proposé et en acceptant toute offre raisonnable, que

l'employeur peut vous faire, de modifier vos tâches.

- n reprendre l'exercice de votre profession habituelle pendant les 24 premiers mois de l'indemnisation.
- n recevoir la formation qui vous permettra d'exercer une autre profession dans le cas où il semble que vous serez dans l'incapacité de reprendre l'exercice de votre profession habituelle dans les 24 premiers mois de l'indemnisation.
- n trouver du travail dans une autre profession après les 24 premiers mois de l'indemnisation.
- n obtenir toutes les autres prestations auxquelles vous pouvez avoir droit.

Si vous manquez à l'une des responsabilités ci-dessus, la Sun Life peut retenir les prestations ou en cesser le versement.

**Fin de l'indemnisation**

Le versement des prestations d'invalidité de longue durée prend fin dès que se réalise l'une des situations suivantes :

- n cessation de votre invalidité totale.
- n fin du mois au cours duquel vous atteignez l'âge de 65 ans.
- n fin du mois au cours duquel vous prenez, ou avez le droit de prendre, votre retraite avec pleine pension ou avec valeur de la pleine pension.
- n fin du mois au cours duquel vous décédez.
- n (option 1 seulement) expiration d'une période maximale d'indemnisation de 5 ans.

**Cessation de la couverture**

La couverture prévue par la garantie Invalidité de longue durée prend fin le jour où il reste à courir, avant votre 65<sup>e</sup> anniversaire, une période égale au délai de carence de 15 semaines ou le jour de votre départ à la retraite, si votre départ a lieu antérieurement. La couverture peut également prendre fin à une date antérieure comme il est indiqué aux *Conditions générales*.

**Droits après la résiliation de la garantie**

Si la présente garantie prend fin pendant que vous êtes totalement invalide, vous continuez de recevoir des prestations tant que votre invalidité totale subsiste, comme si la garantie n'avait pas pris fin.

**Exclusions**

Aucune prestation n'est payable :

- n pour toute période au cours de laquelle vous ne recevez pas le traitement approprié.
- n pour toute période au cours de laquelle vous exercez une activité rétribuée ou lucrative à moins que la Sun Life n'accepte de verser des prestations.
- n pour toute période au cours de laquelle vous ne participez pas à un programme prévu en cas d'invalidité partielle ou à un programme de réadaptation, approuvé par la Sun Life, lorsque celle-ci l'exige.
- n pour toute période d'absence autorisée, de grève ou de mise à pied, sous réserve des dispositions énoncées à la section *Congé de maternité et congé parental* ou à moins que la Sun Life n'accepte expressément de verser des prestations dans ces cas.
- n pour toute période de plus de 4 mois au cours de laquelle vous vous trouvez hors du Canada pour quelque raison que ce soit, à moins que la Sun Life n'accepte d'avance par écrit de régler des prestations au cours de cette période.
- n pour toute période au cours de laquelle vous purgez une peine de prison ou êtes incarcéré dans un établissement analogue.

Aucune prestation n'est payable pour une invalidité totale attribuable directement ou indirectement à une maladie dont vous souffriez ou aviez

déjà souffert au moment de la prise d'effet de votre couverture.  
Cependant, cette restriction ne s'applique pas si :

- n vous êtes couvert par la garantie Invalidité de longue durée du régime de votre employeur depuis au moins 13 semaines, période au cours de laquelle vous êtes demeuré effectivement au travail (cette période n'étant pas considérée comme interrompue lorsque le nombre total de jours d'absence n'est pas supérieur à 3) et vous n'avez été traité pour cette maladie par aucun médecin, ni par aucun auxiliaire qualifié agissant sous la direction du médecin,
- n ou votre invalidité totale commence plus de 12 mois après la prise d'effet de votre couverture.

Si, après la cessation de votre couverture, vous êtes réadmis au présent régime, nous nous basons sur la date la plus récente de votre admission lorsqu'il y a lieu d'appliquer la restriction ci-dessus.

L'invalidité attribuable à la consommation d'alcool ou de drogues n'est pas considérée comme une invalidité totale. Cependant, cette restriction ne s'applique pas pendant que vous participez à un programme de traitement approuvé par la Sun Life ou lorsque que vous souffrez d'une maladie organique qui provoquerait l'invalidité totale même si cette consommation cessait.

Aucune prestation n'est payable pour une invalidité totale attribuable à l'une des causes ci-dessous :

- n acte d'hostilité de forces armées, insurrection ou participation à une émeute ou à un mouvement populaire.
- n tentative de suicide ou blessure intentionnellement provoquée par vous, que vous soyez sain d'esprit ou non.
- n participation à la perpétration d'un acte criminel.

#### **Demande de règlement**

Pour présenter une demande de règlement, veuillez remplir la déclaration d'invalidité totale, que vous pouvez vous procurer auprès de votre employeur.

La déclaration d'invalidité doit nous parvenir avant l'expiration d'une période :

- n de 60 jours après le début de l'invalidité totale,
- n ou de 30 jours après la résiliation de la garantie Invalidité de longue durée, si cette période prend fin antérieurement.

Le processus de demande consiste notamment à remplir les formulaires de demande de règlement en nous donnant le plus de renseignements possible sur l'invalidité. Vous, votre médecin traitant et votre employeur devez remplir ces formulaires.

Pour que vous puissiez recevoir des prestations, ces formulaires doivent nous parvenir dans les 90 jours qui suivent l'expiration du délai de carence.

Nous étudions votre demande et nous vous envoyons, à vous ou à votre employeur, une lettre expliquant notre décision.

La Sun Life peut exiger à l'occasion que vous lui présentiez une attestation de votre invalidité totale. Si vous ne lui présentez pas cette attestation dans les 90 jours de sa demande, vous n'aurez pas droit aux prestations.



## Maladies graves

**Description générale de la garantie** La garantie Maladies graves prévoit le versement d'un capital si, après la date d'effet de la couverture, vous ou votre conjoint avez été atteint d'une affection couverte dont l'existence a été constatée par un diagnostic ou qui a donné lieu à une intervention chirurgicale, comme il est indiqué ci-après sous *Prestations*.

Pour bénéficier de cette garantie, vous ou votre conjoint devez résider au Canada.

**Votre couverture Maladies graves facultative**

### Vos options Maladies graves facultative

	Option 1	Option 2	Option 3	Option 4	Option 5
<i>Capital</i>	Aucune couverture	5 000 \$	10 000 \$	25 000 \$	50 000 \$
<i>Attestation de bonne santé</i>	Aucune				
<i>Changement d'option</i>	Vous ne pouvez changer d'option qu'au cours de la période d'adhésion ou dans les 31 jours suivant un <i>changement de situation personnelle</i> .				
<i>Cessation de la couverture</i>	Votre couverture prend fin à votre départ à la retraite ou à votre 65 <sup>e</sup> anniversaire, si cet anniversaire est antérieur. La couverture peut également prendre fin à une date antérieure comme il est indiqué aux <i>Conditions générales</i> .				

**Couverture Maladies graves facultative du conjoint**

**Options Maladies graves facultative de votre conjoint**

	Option 1	Option 2	Option 3	Option 4	Option 5
<i>Capital</i>	Aucune couverture	5 000 \$	10 000 \$	25 000 \$	50 000 \$
<i>Attestation de bonne santé</i>	Aucune				
<i>Changement d'option</i>	Vous ne pouvez changer d'option qu'au cours de la période d'adhésion ou dans les 31 jours suivant un <i>changement de situation personnelle</i> .				
<i>Cessation de la couverture</i>	La couverture facultative du conjoint prend fin dès que se réalise l'une des situations suivantes : vous prenez votre retraite, vous atteignez l'âge de 65 ans ou votre conjoint atteint l'âge de 65 ans. La couverture peut également prendre fin à une date antérieure comme il est indiqué aux <i>Conditions générales</i> .				

**Prestations**

Nous versons le capital de la garantie Maladies graves si, après la date d'effet de la couverture, vous ou votre conjoint avez été atteint d'une affection couverte dont l'existence a été constatée par un diagnostic ou qui a donné lieu à une intervention chirurgicale, sous réserve de la période de survie.

Le capital de la garantie Maladies graves n'est payable que relativement à la première affection couverte dont l'existence est constatée par un diagnostic ou qui donne lieu à une intervention chirurgicale. Dès que le capital est réglé, la couverture prend fin.

Avant de régler le capital prévu par la garantie Maladies graves, nous avons la faculté de faire examiner la personne couverte par un médecin de notre choix et de faire confirmer par ce médecin tout diagnostic ou toute intervention chirurgicale se rapportant à l'affection couverte.

*Diagnostic*

Acte établi par écrit par le médecin, autorisé à exercer et pratiquant la médecine au Canada, et attestant que la personne couverte est atteinte d'une affection couverte. Le diagnostic, dont le dossier médical fait état, prend effet à la date à laquelle il est établi par le médecin. Tout

diagnostic d'une affection couverte qui a été établi avant la date d'effet de la couverture n'est pas couvert.

**Intervention chirurgicale** Toute intervention chirurgicale pratiquée sur la personne couverte, à la recommandation du médecin, autorisé à exercer et pratiquant la médecine au Canada.

**Période de survie** Nombre minimal de jours consécutifs pendant lesquels la personne couverte doit vivre après la date de l'établissement du diagnostic ou de l'intervention chirurgicale pour avoir droit au capital prévu par la garantie Maladies graves. La période de survie est généralement de 30 jours, à moins qu'une période plus longue ne soit précisée dans la définition de l'affection couverte qui est en cause.

**Bénéficiaire** Le capital de la garantie Maladies graves vous est versé ou, si vous êtes décédé, il est versé à vos ayants droit.

**Affections couvertes** La couverture est prévue pour les maladies, interventions chirurgicales ou troubles définis ci-dessous :

**Accident vasculaire cérébral** Destruction du tissu cérébral causée par une thrombose, une hémorragie ou une embolie et attestée par le diagnostic catégorique d'un neurologue autorisé à exercer et pratiquant la médecine au Canada. Le diagnostic doit reposer sur TOUS les éléments suivants :

- n apparition soudaine de nouveaux symptômes neurologiques.
- n nouveaux déficits neurologiques objectifs, observés au cours d'un examen clinique, qui subsistent sans interruption pendant au moins 60 jours après l'établissement du diagnostic d'accident vasculaire cérébral.
- n nouvelles données de tomodensitométrie (TDM) ou d'imagerie par résonance magnétique (IRM), le cas échéant, qui concordent avec le diagnostic clinique.

Les accidents ischémiques transitoires (AIT) sont expressément exclus.

**Cancer** Cancer s'entend d'une tumeur maligne caractérisée par la prolifération

anarchique de cellules cancéreuses qui envahissent les tissus et attestée par un diagnostic. Les affections suivantes sont exclues :

- n cancer précoce de la prostate, diagnostiqué au stade T1A N0 M0, T1B N0 M0 ou à un stade équivalent.
- n cancer in situ non invasif.
- n lésions précancéreuses, tumeurs bénignes ou polypes.
- n toute tumeur chez une personne porteuse du virus de l'immunodéficience humaine (VIH).
- n cancer de la peau, à l'exclusion du mélanome malin invasif de plus de 0,75 mm d'épaisseur.

Aucun capital n'est versé pour un cancer de quelque type que ce soit si, dans les 90 jours suivant la date d'effet de la couverture de la personne couverte au titre de la présente garantie, un diagnostic de cancer a été établi ou l'un des symptômes ou troubles médicaux ayant donné lieu à un examen débouchant sur un diagnostic de cancer s'est manifesté. Toutefois, la couverture prévue en ce qui concerne toutes les autres affections couvertes demeure en vigueur.

**Cécité** Perte définitive de la vision des deux yeux, attestée par le diagnostic d'un ophtalmologiste autorisé à exercer et pratiquant la médecine au Canada. L'acuité visuelle corrigée de chaque oeil doit être inférieure à 20/200 et le champ visuel de chaque oeil doit être inférieur à 20 degrés.

**Crise cardiaque (infarctus du myocarde)** Destruction d'une partie du muscle cardiaque consécutive à l'obstruction d'une ou de plusieurs artères coronaires en raison d'une maladie cardiaque athéroscléreuse. Le diagnostic doit reposer sur TOUS les éléments suivants qui se manifestent en même temps :

- n nouvel épisode de douleurs thoraciques typiques ou de symptômes équivalents.
- n nouvelles modifications de l'électrocardiogramme (ECG) établissant qu'il y a eu infarctus du myocarde aigu.

- n preuve biologique de nécrose du myocarde (destruction du muscle cardiaque), notamment une élévation des enzymes cardiaques et/ou de la troponine.

Les syndromes coronariens moins sévères, notamment l'angine instable et l'insuffisance coronarienne aiguë sont expressément exclus.

***Insuffisance rénale*** Défaillance irréversible des fonctions des deux reins attestée par un diagnostic et nécessitant des traitements réguliers de dialyse ou une transplantation rénale.

***Paralyse*** Perte complète et définitive de l'usage de deux membres ou plus attribuable à une paralysie, subsistant sans interruption depuis 180 jours et attestée par le diagnostic d'un médecin autorisé à exercer et pratiquant la médecine au Canada.

***Perte d'autonomie*** Perte d'autonomie signifie :

- n être incapable de façon permanente d'effectuer soi-même au moins deux activités de la vie courante, sans une aide substantielle d'une autre personne, ou
- n avoir un trouble cognitif.

Les activités de la vie courante sont :

- n **prendre un bain** : se laver soi-même par une toilette à l'éponge, ou dans un bain ou une douche, incluant l'action d'entrer et de sortir du bain ou de la douche.
- n **s'habiller** : s'habiller soi-même même en ayant recours à une thérapie appropriée, une médication et des instruments. Cela inclut l'action de mettre et d'enlever les orthèses, les attaches, les membres artificiels ou les appareils chirurgicaux qui sont requis.
- n **se nourrir** : consommer de la nourriture déjà préparée et rendue disponible en ayant recours ou non à une thérapie appropriée, une médication ou des instruments.

- n **être continent** : contrôler les fonctions intestinales ou urinaires, même en ayant recours à une thérapie appropriée, une médication ou des instruments, incluant la capacité de faire son hygiène personnelle y compris l'utilisation d'un cathéter ou d'une poche pour colostomie.
- n **faire sa toilette** : se rendre ou sortir de la chambre de bain, s'asseoir ou se lever de la toilette et maintenir un niveau adéquat d'hygiène personnelle.
- n **se déplacer** : s'asseoir ou se lever d'un fauteuil, d'un fauteuil roulant ou d'un lit.

L'aide substantielle est une aide comportant des soins directs ou une aide comportant une surveillance. Une aide comportant des soins directs signifie une aide physique d'une autre personne sans laquelle la personne couverte serait incapable d'exécuter les activités de la vie courante. Une aide comportant une surveillance signifie la présence d'une autre personne, à portée de main, qui est nécessaire pour intervenir physiquement afin d'éviter une blessure à la personne couverte lorsqu'elle exécute les activités de la vie courante.

Trouble cognitif signifie la confusion ou la désorientation causée par une détérioration permanente ou une perte des capacités intellectuelles qui est mesurée par une évaluation clinique et des examens standardisés qui mesurent de façon fiable une incapacité dans :

- n la mémoire à court terme ou à long terme,
- n l'orientation au niveau des gens, de l'espace et du temps, et
- n le raisonnement abstrait ou par déduction.

La personne couverte atteinte d'un trouble cognitif est incapable d'accomplir les fonctions mentales nécessaires dans la vie de tous les jours, même avec une aide substantielle, une thérapie appropriée, une médication, des instruments spéciaux ou autres appareils. Les fonctions mentales de tous les jours incluent sans être limitées à : fonctionnement

adapté, mémoire, résolution de problèmes, établissement d'objectifs et jugement.

La perte d'autonomie doit être :

- n diagnostiquée par un médecin agréé dans un domaine pertinent de la médecine et pratiquant la médecine au Canada,
- n le résultat d'une maladie ou d'une blessure accidentelle,
- n présente pour une période continue de 90 jours, et
- n permanente. Pour les fins de cette garantie, permanente signifie au-delà de tout espoir de guérison en tenant compte de la connaissance et de la technologie médicale actuelle.

***Pontage coronaire***

Intervention chirurgicale visant à court-circuiter le rétrécissement ou le blocage d'une ou de plusieurs artères au moyen de greffes.

L'intervention chirurgicale doit être recommandée par un cardiologue autorisé à exercer et pratiquant la médecine au Canada.

L'utilisation de techniques non chirurgicales, telles que l'angioplastie transcutanée, l'embolectomie au laser ou le recours à d'autres techniques intra-artérielles, est exclue.

***Sclérose en plaques***

Affection dont l'existence est attestée par le diagnostic catégorique d'un neurologue autorisé à exercer et pratiquant la médecine au Canada, qui se manifeste par au moins deux épisodes d'anomalies neurologiques bien définies ayant subsisté sans interruption pendant au moins 6 mois. Le diagnostic doit s'appuyer sur des techniques d'imagerie modernes.

***Surdité***

Perte définitive de l'audition des deux oreilles, caract ris e par un seuil d'audition supérieur à 90 décibels et attestée par le diagnostic d'un oto-rhino-laryngologiste autorisé à exercer et pratiquant la médecine au Canada.

***Transplantation d'organe majeur***

Intervention chirurgicale pratiqu e sur la personne couverte receveuse pour effectuer la greffe de l'un ou l'autre des organes ou tissus suivants : coeur, foie, poumon, rein ou moelle osseuse.

**Exclusions**

Nous ne versons aucune prestation pour les maladies, interventions chirurgicales ou troubles qui ne sont pas expressément définis à la clause *Affections couvertes*.

Aucune prestation n'est payable pour les affections résultant directement ou indirectement de l'une des causes ci-dessous :

- n tentative de suicide ou blessure intentionnellement provoquée par la personne couverte, qu'elle soit saine d'esprit ou non.
- n acte d'hostilité de forces armées, insurrection, ou participation à une émeute ou à un mouvement populaire.
- n participation à la perpétration d'un acte criminel.
- n usage illégal ou illicite de drogues, de médicaments ou d'autres substances, usage abusif ou impropre de médicaments ou d'alcool.

Aucun capital n'est versé pour un cancer de quelque type que ce soit si, dans les 90 jours suivant la date d'effet de la couverture de la personne couverte au titre de la présente garantie, un diagnostic de cancer a été établi ou l'un des symptômes ou troubles médicaux ayant donné lieu à un examen débouchant sur un diagnostic de cancer s'est manifesté.

Toutefois, la couverture prévue en ce qui concerne toutes les autres affections couvertes demeure en vigueur.



**Maladies  
préexistantes**

Dans le cas de toute couverture facultative n'ayant pas nécessité la présentation d'une attestation de bonne santé, aucune prestation n'est versée relativement à une affection couverte qui s'est déclarée dans les 12 mois suivant la date d'effet de couverture de la personne couverte et qui est attribuable à une blessure, à une maladie ou à une affection (qu'un diagnostic ait été établi ou non) pour lesquels la personne couverte a présenté des symptômes, consulté un médecin ou un autre praticien ou reçu des soins, des conseils ou des traitements d'ordre médical, ou au sujet desquels une personne raisonnablement prudente ayant subi la blessure en cause, souffrant de la maladie ou de l'affection en cause aurait consulté un médecin ou un autre praticien au cours des 12 mois précédant la date d'effet de la couverture. Si, après la cessation de sa couverture, la personne est réadmise au présent régime, la Sun Life se base sur la date la plus récente de son admission lorsqu'il y a lieu d'appliquer la restriction ci-dessus.

**Transférabilité**

En cas de cessation de votre couverture Maladies graves pour toute autre raison qu'à votre demande expresse, vous pouvez demander le transfert de cette couverture à un contrat d'assurance collective contre les maladies graves de la Sun Life établi à cet effet, sans avoir à présenter d'attestation de bonne santé.

En cas de cessation de la couverture Maladies graves de votre conjoint pour toute autre raison qu'à votre demande expresse, votre conjoint peut demander le transfert de cette couverture à un contrat d'assurance collective contre les maladies graves de la Sun Life établi à cet effet, sans avoir à présenter d'attestation de bonne santé.

La demande doit être présentée dans les 31 jours qui suivent la cessation de la couverture Maladies graves.

En vertu du contrat collectif, la transférabilité de la couverture Maladies graves est assujettie à certaines conditions et à un maximum. Veuillez vous adresser à votre employeur pour plus de précisions.

**Demande de règlement**

La déclaration de l'affection doit être présentée à la Sun Life dès qu'il est raisonnablement possible de le faire après la date du diagnostic ou de l'intervention chirurgicale. Dès réception de la déclaration de l'affection, nous fournissons au demandeur les formulaires de demande de règlement appropriés. La déclaration de l'affection doit être reçue avant l'expiration d'un délai de 30 jours à compter de la date du diagnostic ou de l'intervention chirurgicale et l'attestation de l'affection doit être reçue avant l'expiration d'un délai de 90 jours à compter de cette même date.

Le fait de ne pas présenter la déclaration ou l'attestation de l'affection dans les délais prévus ci-dessus n'a pas pour effet d'invalider la demande de règlement s'il est établi qu'elles ont été présentées aussitôt qu'il était raisonnablement possible de le faire. Cependant, la déclaration et l'attestation de l'affection ne peuvent, en aucun cas, être présentées plus d'un an après le diagnostic ou l'intervention chirurgicale.

**Best Doctors**

Les services offerts par Best Doctors ne sont ni assurés ni gérés par la Sun Life.

Si vous ou votre conjoint êtes couverts par la garantie Maladies graves, vous, votre conjoint et vos enfants avez accès aux services de Best Doctors. Toutefois, les personnes qui ont reçu, le cas échéant, le capital prévu par la garantie Maladies graves en vertu du présent régime n'ont pas accès aux services de Best Doctors.

Best Doctors offre une variété de services pouvant être utiles si une personne pense qu'elle est atteinte d'une maladie grave ou si un diagnostic de maladie grave a été établi à son endroit, même s'il ne s'agit pas d'une affection couverte par la présente garantie Maladies graves. Pour utiliser ce service, veuillez appeler Best Doctors au 1 877 419-BEST (2378). Pour avoir une description complète des services offerts, y compris des renseignements sur les restrictions et les exclusions, veuillez vous reporter à votre brochure intitulée *mon mieux-être, mon régime – services de Best Doctors*.

**Responsabilité de la Sun Life**

La Sun Life ne peut être tenue responsable des négligences, erreurs ou omissions imputables à toute personne ou à toute organisation qui fournit directement ou indirectement des services avec Best Doctors.

La Sun Life ne peut garantir la disponibilité des services de Best Doctors.

---

## Assurance-vie

**Description générale de la garantie** L'assurance-vie prévoit le versement d'un capital à votre bénéficiaire si vous décédez en cours de couverture. L'assurance-vie des personnes à charge prévoit le versement d'un capital en cas de décès de toute personne à votre charge en cours de couverture.

**Votre assurance-vie de base**

*Capital* Le capital de votre assurance-vie est égal à 2 fois votre salaire de base annuel, le résultat étant arrondi au multiple supérieur de 1 000 \$, comme il est indiqué sous Option 1 dans le tableau ci-dessous. Le capital maximal est de 1 000 000 \$.

*Attestation de bonne santé* Une attestation de bonne santé est exigée pour toute couverture venant en excédent de 600 000 \$, et lorsque cette couverture est augmentée dans une proportion égale ou supérieure à 25% ou à 25 000 \$, si cette dernière somme est plus élevée. La couverture ne peut prendre effet avant que la Sun Life n'accepte l'attestation.

*Cessation de la couverture* Votre couverture prend fin à votre départ à la retraite ou à votre 65<sup>e</sup> anniversaire, si cet anniversaire est antérieur. La couverture peut également prendre fin à une date antérieure comme il est indiqué aux *Conditions générales*.

**Votre assurance-vie facultative**

	<b>Option 1 (Assurance de base)</b>	<b>Option 2 (Assurance facultative)</b>	<b>Option 3 (Assurance facultative)</b>	<b>Option 4 (Assurance facultative)</b>	<b>Option 5 (Assurance facultative)</b>
<b>Capital</b>	2 fois votre salaire de base annuel, le résultat étant arrondi au multiple supérieur de 1 000 \$	3 fois votre salaire de base annuel, le résultat étant arrondi au multiple supérieur de 1 000 \$	4 fois votre salaire de base annuel, le résultat étant arrondi au multiple supérieur de 1 000 \$	5 fois votre salaire de base annuel, le résultat étant arrondi au multiple supérieur de 1 000 \$	7 fois votre salaire de base annuel, le résultat étant arrondi au multiple supérieur de 1 000 \$
<b>Attestation de bonne santé</b>	Voir ci-dessus.	Exigée pour tout montant			
<b>Maximum global</b>	1 000 000 \$ pour la couverture de base et la couverture facultative combinées				
<b>Changement d'option</b>	Vous ne pouvez changer d'option qu'au cours de la période d'adhésion ou dans les 31 jours suivant un <i>changement de situation personnelle</i> . Vous devez présenter une attestation de bonne santé si vous désirez augmenter votre couverture.				
<b>Cessation de couverture</b>	Votre couverture prend fin à votre départ à la retraite ou à votre 65 <sup>e</sup> anniversaire, si cet anniversaire est antérieur. La couverture peut également prendre fin à une date antérieure comme il est indiqué aux <i>Conditions générales</i> .				

**Assurance-vie facultative pour votre conjoint**

	<b>Option 1</b>	<b>Option 2</b>	<b>Option 3</b>	<b>Option 4</b>	<b>Option 5</b>
<b>Capital</b>	10 000 \$	20 000 \$	50 000 \$	100 000 \$	150 000 \$
<b>Attestation de bonne santé</b>	Une attestation de bonne santé est exigée pour votre conjoint pour tout montant.				
<b>Changement d'option</b>	Vous ne pouvez changer d'option qu'au cours de la période d'adhésion ou dans les 31 jours suivant un <i>changement de situation personnelle</i> . Vous devez présenter une attestation de bonne santé pour votre conjoint si vous désirez augmenter sa couverture.				
<b>Cessation de couverture</b>	La couverture facultative du conjoint prend fin dès que se réalise l'une des situations suivantes : vous prenez votre retraite ou vous atteignez l'âge de 65 ans, ou votre conjoint atteint l'âge de 65 ans. La couverture peut également prendre fin à une date antérieure comme il est indiqué aux <i>Conditions générales</i> .				

**Assurance-vie facultative pour vos enfants**

	<b>Option 1</b>	<b>Option 2</b>	<b>Option 3</b>
<i>Capital</i>	5 000 \$	10 000 \$	20 000 \$
<i>Attestation de bonne santé</i>	Aucune		
<i>Changement d'option</i>	Vous ne pouvez changer d'option qu'au cours de la période d'adhésion ou dans les 31 jours suivant un <i>changement de situation personnelle</i> .		
<i>Cessation de couverture</i>	La couverture facultative des enfants prend fin à votre départ à la retraite ou à votre 65 <sup>e</sup> anniversaire, si cet anniversaire est antérieur. La couverture peut également prendre fin à une date antérieure comme il est indiqué aux <i>Conditions générales</i> .		

**Bénéficiaire**

Si vous décédez en cours de couverture, la Sun Life règle en totalité le capital de votre assurance au dernier bénéficiaire que vous avez désigné et qui est inscrit dans ses dossiers.

À défaut de bénéficiaire désigné, le capital de l'assurance est versé à vos ayants droit. Vous pouvez désigner comme bénéficiaire la personne de votre choix. Vous pouvez changer le bénéficiaire à tout moment, à moins que la loi ne l'interdise ou que vous n'indiquiez dans la désignation que le bénéficiaire ne peut être changé.

Si l'une des personnes à votre charge décède, la Sun Life vous règle, en votre qualité de participant, le capital de l'assurance couvrant cette personne.

**Suicide**

Si vous ou votre conjoint êtes couvert par l'assurance-vie facultative, le décès par suicide, conscient ou non, n'ouvre pas droit au règlement de toute tranche d'assurance-vie qui est en vigueur depuis moins de 2 ans. Toutefois, nous rembourserons le total des primes versées au titre de l'assurance en cause.

**Garantie en cas  
d'invalidité totale**

Si vous êtes atteint d'invalidité totale et que vous n'avez pas encore atteint l'âge de 65 ans ni pris votre retraite, vous demeurez couvert par l'assurance-vie, sans qu'aucune prime ne soit exigible, tant que votre invalidité totale subsiste. L'assurance ainsi maintenue est assujettie aux dispositions du contrat qui étaient en vigueur au début de votre invalidité totale, y compris celles qui portent sur la réduction et sur la cessation de l'assurance.

Une attestation de votre invalidité totale doit parvenir à la Sun Life dans les 12 mois suivant le début de votre invalidité. Par la suite, nous pouvons exiger, lorsque nous l'estimons nécessaire, une attestation établissant que cette invalidité subsiste.

Si l'attestation d'invalidité totale est acceptée après la prise d'effet d'un contrat d'assurance-vie individuelle établi par suite de la transformation de l'assurance-vie collective, le capital de l'assurance-vie collective est diminué du capital prévu par le contrat individuel, à moins que le contrat individuel ne soit cédé en contrepartie du remboursement des primes.

L'invalidité totale doit subsister :

- n pendant une période ininterrompue d'au moins 6 mois,
- n ou pendant le délai de carence de la garantie Invalidité de longue durée, si vous avez droit à des prestations d'Invalidité de longue durée, si ce délai est plus court.

L'assurance-vie est maintenue sans qu'aucune prime ne soit exigible, à compter de la date du début de l'invalidité totale, jusqu'à la date de cessation de votre invalidité totale ou jusqu'à la date à laquelle vous omettez de présenter à la Sun Life toute attestation d'invalidité totale exigée, si cette dernière date est antérieure.

L'assurance-vie facultative du conjoint est également maintenue, sans qu'aucune prime ne soit exigible, tant que les primes de votre assurance-vie n'ont pas à être payées, mais pas au-delà de la date de résiliation de l'assurance-vie facultative du conjoint.

L'assurance-vie facultative des enfants est également maintenue, sans

qu'aucune prime ne soit exigible, tant que les primes de votre assurance-vie n'ont pas à être payées, mais pas au-delà de la date de résiliation de l'assurance-vie facultative des enfants.

En ce qui a trait à votre assurance-vie, vous êtes considéré comme totalement invalide si vous êtes empêché par la maladie d'exercer quelque profession qui convienne à votre formation ou à l'expérience que vous avez ou que vous pourriez acquérir. Cependant, si vous êtes considéré comme totalement invalide en vertu de la garantie Invalidité de longue durée, vous l'êtes également aux termes de l'assurance-vie.

**Transformation de l'assurance-vie collective**

En cas de cessation ou de réduction de la couverture prévue par votre assurance-vie pour toute autre raison qu'à votre demande expresse, vous pouvez demander la transformation de l'assurance-vie collective qui a pris fin en assurance-vie individuelle, sans avoir à présenter d'attestation de bonne santé.

En cas de cessation de la couverture prévue par l'assurance-vie de votre conjoint pour toute autre raison qu'à votre demande expresse, ce dernier peut demander la transformation de l'assurance-vie collective qui a pris fin en assurance-vie individuelle, sans avoir à présenter d'attestation de bonne santé.

Dans le cas où il est nécessaire de le faire pour respecter les lois pertinentes : Si la couverture prévue par l'assurance-vie de votre enfant prend fin en raison de la cessation de votre assurance-vie, vous pouvez demander la transformation de l'assurance-vie collective qui a pris fin en assurance-vie individuelle, sans avoir à présenter d'attestation de bonne santé.

La demande doit être présentée dans les 31 jours qui suivent la réduction ou la cessation.

En vertu du contrat collectif, la transformation de l'assurance-vie est assujettie à certaines conditions et à un maximum. Veuillez vous adresser à votre employeur pour plus de précisions.



**Demande de règlement**

La demande de règlement doit être présentée le plus tôt possible après le décès. Il est possible de se procurer les formulaires de demande de règlement auprès de votre employeur.

## Décès et mutilation accidentels

**Description générale de la garantie** La garantie Décès et mutilation accidentels prévoit le versement de prestations si, par suite d'un accident survenu en cours de couverture, vous ou l'une des personnes à votre charge décédez ou subissez l'une des pertes indiquées dans le *Tableau des prestations*. La prestation versée en cas de décès aux termes de la présente garantie s'ajoute au capital de l'assurance-vie.

**Votre couverture de base**

*Capital* Le capital de votre garantie Décès et mutilation accidentels de base est égal au capital de votre assurance-vie de base.

*Cessation de la couverture* Votre couverture prend fin à votre départ à la retraite ou à votre 65<sup>e</sup> anniversaire, si cet anniversaire est antérieur. La couverture peut également prendre fin à une date antérieure comme il est indiqué aux *Conditions générales*.

**Votre couverture Décès et mutilation accidentels facultative**

	<b>Participant</b>	<b>Conjoint</b>	<b>Enfant</b>
<i>Option 1</i> (Assurance de base)	2 fois votre salaire de base annuel, le résultat étant arrondi au multiple supérieur de 1 000 \$	Aucune couverture	Aucune couverture
<i>Option 2</i> (Assurance facultative)	3 fois votre salaire de base annuel, le résultat étant arrondi au multiple supérieur de 1 000 \$	Aucune couverture	Aucune couverture
<i>Option 3</i> (Assurance facultative)	4 fois votre salaire de base annuel, le résultat étant arrondi au multiple supérieur de 1 000 \$	50% de votre couverture	15% de votre couverture

<b>Option 4</b> (Assurance facultative)	5 fois votre salaire de base annuel, le résultat étant arrondi au multiple supérieur de 1 000 \$	60% de votre couverture	Aucune couverture
<b>Option 5</b> (Assurance facultative)	7 fois votre salaire de base annuel, le résultat étant arrondi au multiple supérieur de 1 000 \$	Aucune couverture	20% de votre couverture
<b>Maximum global</b>	1 600 000 \$ pour toutes les couvertures de base et les couvertures facultatives du participant et des personnes à charge combinées		
<b>Attestation de bonne santé</b>	Aucune		
<b>Changement d'option</b>	Vous ne pouvez changer d'option qu'au cours de la période d'adhésion ou dans les 31 jours suivant un <i>changement de situation personnelle</i> .		
<b>Cessation de couverture</b>	<p>Votre couverture facultative prend fin à votre départ à la retraite ou à votre 65<sup>e</sup> anniversaire, si cet anniversaire est antérieur. La couverture peut également prendre fin à une date antérieure comme il est indiqué aux <i>Conditions générales</i>.</p>	<p>La couverture facultative du conjoint prend fin dès que se réalise l'une des situations suivantes : vous prenez votre retraite ou vous atteignez l'âge de 65 ans, ou votre conjoint atteint l'âge de 65 ans. La couverture peut également prendre fin à une date antérieure comme il est indiqué aux <i>Conditions générales</i>.</p>	<p>La couverture facultative des enfants prend fin à votre départ à la retraite ou à votre 65<sup>e</sup> anniversaire, si cet anniversaire est antérieur. La couverture peut également prendre fin à une date antérieure comme il est indiqué aux <i>Conditions générales</i>.</p>

**Prestations**

Nous versons des prestations si vous ou l'une des personnes à votre charge :

- n décédez accidentellement par noyade.
- n disparaissiez par suite de la destruction, de la submersion, de l'atterrissage forcé, de l'échouement ou de la disparition accidentels du véhicule dans lequel vous vous trouviez et que votre corps n'est pas retrouvé dans l'année qui suit. Il ne doit exister aucune indication que vous ou la personne à votre charge êtes toujours vivant.

- n subissez un accident, y compris tout accident causé par un phénomène naturel, qui conduit directement à votre décès ou à celui de la personne à votre charge, ou à l'une des autres pertes ci-dessous, dans l'année qui suit.

La prestation que nous versons est égale à un pourcentage du capital de la garantie Décès et mutilation accidentels. Le pourcentage diffère selon la nature de la perte. Le tableau ci-après indique le pourcentage prévu pour chaque perte.

#### TABLEAU DES PRESTATIONS

Décès	100%
Perte des deux bras ou des deux jambes	100%
Perte des deux mains ou des deux pieds	100%
Perte d'une main et d'un pied	100%
Perte d'une main ou d'un pied, et de la vision d'un oeil	100%
Perte d'un bras ou d'une jambe	75%
Perte d'une main ou d'un pied	75%
Perte de quatre doigts de la même main	33 1/3%
Perte du pouce et de l'index de la même main	33 1/3%
Perte de quatre orteils du même pied	25%
Perte de l'usage des deux bras ou des deux jambes	100%
Perte de l'usage des deux mains ou des deux pieds	100%
Perte de l'usage d'un bras ou d'une jambe	75%
Perte de l'usage d'une main ou d'un pied	75%
Perte de la vision des deux yeux	100%
Perte de l'usage de la parole et surdité des deux oreilles	100%
Perte de la vision d'un oeil	75%
Perte de l'usage de la parole	75%
Surdité des deux oreilles	75%
Surdité d'une oreille	25%

Quadriplégie	200%
Paraplégie	200%
Hémiplégie	200%

Lorsqu'une personne subit plusieurs pertes à un membre, par suite du même accident, seule la prestation la plus élevée est versée. Les prestations versées pour l'ensemble des pertes subies dans un même accident ne peuvent dépasser 100% du capital de la garantie, ou 200% dans les cas de quadriplégie, de paraplégie ou d'hémiplégie.

La perte d'un bras s'entend de l'amputation au coude ou plus haut; la perte d'une main, de l'amputation au poignet ou plus haut; la perte d'une jambe, de l'amputation au genou ou plus haut et la perte d'un pied, de l'amputation à la cheville ou plus haut. La perte du pouce, d'un doigt ou d'un orteil s'entend de l'amputation à la première phalange ou plus haut. La surdité, la perte de la vision ou la perte de l'usage de la parole doit être totale et définitive.

La perte de l'usage doit être totale et elle doit avoir subsisté pendant au moins un an. Avant que nous versions des prestations, vous devez présenter une attestation établissant que la perte est définitive.

**Limite**

Si plus d'une personne couverte par le contrat collectif subit, dans le même accident, des pertes ouvrant droit à des prestations, la Sun Life verse un maximum de 3 000 000 \$ pour l'ensemble des pertes résultant de l'accident.

Si le total des prestations payables en raison de l'accident est supérieur au maximum de 3 000 000 \$, nous appliquons à ces 3 000 000 \$ le pourcentage que représentaient les prestations de chaque personne par rapport au total des prestations. Nous versions relativement à chacune de ces personnes la somme ainsi obtenue.

**Transport de la dépouille**

Si vous décédez à 100 kilomètres ou plus de votre domicile et que le décès résulte directement d'un accident, nous versions jusqu'à concurrence de 10 000 \$ pour le transport de la dépouille au lieu de l'inhumation ou de l'incinération. Nous réglons les frais raisonnables et de pratique courante pour ce service et nous ne versions des prestations

que dans la mesure où les frais ne sont pas remboursables par un tiers ou en vertu d'un autre contrat ni couverts par une autre garantie du présent régime.

Nous avons la faculté de verser ces prestations à toute personne qui a engagé des frais pour le transport de la dépouille ou qui peut réclamer le règlement de ces frais à vos ayants droit. La Sun Life est tenue quitte de tout paiement qu'elle effectue ainsi de bonne foi.

**Programme de réadaptation**

Si vous subissez une perte, autre que le décès, nous réglons les frais engagés pour votre réadaptation, jusqu'à concurrence de 10 000 \$. Seuls les frais liés au programme de réadaptation qui sont raisonnables et de pratique courante sont réglés. Les frais courants comme les frais de logement, de pension, de transport ou d'habillement ne sont pas remboursés.

Nous devons approuver le programme de réadaptation et les frais doivent être engagés en cours de couverture et dans les 3 ans qui suivent l'accident. Nous ne versons des prestations que dans la mesure où les frais ne sont pas remboursables par un tiers ou en vertu d'un autre contrat ni couverts par une autre garantie du présent régime.

Nous approuvons le programme de réadaptation en fondant notre décision sur les chances de succès de la réadaptation. La réadaptation consiste en une formation que vous devez recevoir, par suite de la perte, pour être apte à exercer une nouvelle profession.

**Formation professionnelle du conjoint**

Si vous décédez et que le décès résulte directement d'un accident, nous réglons, jusqu'à concurrence de 5 000 \$, les frais de formation engagés par votre conjoint pour acquérir les compétences qui lui manquent et qui sont nécessaires à l'exercice d'une profession. Seuls les frais liés au programme de formation professionnelle qui sont raisonnables et de pratique courante sont réglés. Les frais courants comme les frais de logement, de pension, de transport ou d'habillement ne sont pas remboursés.

Tous les frais doivent être approuvés par nous et être engagés dans les 3 ans qui suivent l'accident. Nous ne versons des prestations que dans la

mesure où les frais ne sont pas remboursables par un tiers ou en vertu d'un autre contrat ni couverts par une autre garantie du présent contrat.

Nous approuvons le programme de formation en fondant notre décision sur les chances de succès de la formation.

**Études des enfants**

Si vous décédez et que le décès résulte directement d'un accident, nous réglons les frais d'études post-secondaires engagés par l'enfant à charge. La prestation annuelle maximale payable à l'enfant est égale à 5% du capital de la garantie à concurrence de 5 000 \$, et elle est payable pendant 4 ans au maximum. L'enfant doit s'inscrire à titre d'étudiant à temps plein dans l'année qui suit votre décès.

Seuls les frais d'études qui sont raisonnables et de pratique courante sont réglés. Les frais courants comme les frais de logement, de pension, de transport ou d'habillement ne sont pas remboursés. En outre, aucun paiement n'est effectué pour les frais d'études engagés avant votre décès.

**Transport d'un membre de la famille**

Si vous subissez une perte résultant directement d'un accident et que vous êtes hospitalisé dans un hôpital situé à au moins 150 kilomètres de votre domicile, nous réglons, jusqu'à concurrence de 5 000 \$, les frais raisonnables et de pratique courante engagés pour le transport d'un membre de votre famille immédiate vers le lieu où se trouve l'hôpital et pour son logement dans un hôtel situé à proximité de l'hôpital. On entend par membre de la famille immédiate votre conjoint, père, mère, enfant, frère ou soeur.

Nous remboursons les frais de transport en automobile au taux de 0,20 \$ le kilomètre. Le transport doit se faire par le chemin le plus direct, à destination et en provenance du lieu où est situé l'hôpital. Nous ne versons des prestations que dans la mesure où les frais ne sont pas remboursables par un tiers ou en vertu d'un autre contrat ni couverts par une autre garantie du présent régime.

**Prestation pour agression criminelle**

Si vous subissez une perte à la suite d'un acte délibéré d'une autre personne (à l'exclusion d'un collègue ou d'un membre de votre famille ou de votre ménage), nous versons une prestation égale à 20 000 \$.

Par acte délibéré, on entend un crime, une tentative de crime, un délit, une tentative de délit, une émeute ou un début d'émeute qui :

- n est dirigé contre votre employeur dans le cours normal des activités de son entreprise, contre vous en votre qualité de représentant de votre employeur, ou contre les biens de votre employeur;
- n n'est pas une infraction aux règlements de la circulation telle qu'elle est définie en vertu des lois provinciales applicables sur les véhicules motorisés;

Les termes crime, délit et émeute comprennent, sans s'y limiter, le cambriolage, le vol, l'attentat à la bombe, l'enlèvement, le détournement, le vol simple, l'attentat commis par un tireur fou, le meurtre, l'émeute ou l'incitation à l'émeute. Le code juridique de la province où la perte a eu lieu prévaut.

**Garantie en cas  
d'invalidité totale**

Si vous êtes atteint d'invalidité totale en cours de couverture et que les primes de l'assurance-vie cessent d'être exigibles, vous demeurez également couvert par la garantie Décès et mutilation accidentels sans qu'aucune prime ne soit exigible, tant que les primes de votre assurance-vie n'ont pas à être payées, mais non au-delà de l'âge de 65 ans ou de la date de résiliation de la garantie Décès et mutilation accidentels.

La couverture des personnes à charge est également maintenue, sans qu'aucune prime ne soit exigible, jusqu'à ce que se réalise l'une des situations suivantes :

- n l'exonération des primes de votre assurance-vie prend fin.
- n vous atteignez l'âge de 65 ans.
- n la garantie Décès et mutilation accidentels du personnel est résiliée.

Toutefois, la couverture de votre conjoint ne sera pas maintenue au-delà de la date de résiliation de la garantie Décès et mutilation accidentels facultative du conjoint ou du 65<sup>e</sup> anniversaire de naissance de votre conjoint. La couverture de vos enfants ne sera pas maintenue au-delà de



la date de résiliation de la garantie Décès et mutilation accidentels facultative des enfants.

Le capital de la garantie ainsi maintenue est assujéti aux dispositions du contrat collectif qui étaient en vigueur au début de l'invalidité totale.

### Exclusions

Aucune prestation n'est payable relativement aux pertes :

- n résultant de blessures provoquées par la personne couverte, notamment à l'occasion de la manipulation d'une arme à feu.
- n résultant de l'absorption de drogues.
- n résultant de l'inhalation d'oxyde de carbone.
- n résultant d'un suicide ou d'une tentative de suicide, que la personne soit saine d'esprit ou non.
- n occasionnées par un vol à bord de tout appareil de navigation aérienne, un saut hors de l'appareil ou une exposition à un danger inhérent à cet appareil, dans l'un des cas suivants :
  - o la personne recevait une formation en aéronautique.
  - o elle exerçait une fonction rattachée à l'appareil.
  - o elle était transportée pour faire du parachutisme.
  - o elle était militaire et l'appareil était placé sous l'autorité de l'armée.
- n résultant d'un acte d'hostilité de forces armées, d'une insurrection, ou de la participation à une émeute ou à un mouvement populaire.
- n attribuables au service à temps plein dans les forces armées de quelque pays que ce soit.
- n résultant de la participation à la perpétration d'un acte criminel.

### Transformation

Si votre garantie Décès et mutilation accidentels prend fin ou est réduite

pour toute autre raison qu'à votre demande expresse et si vous demandez la transformation de votre assurance-vie collective en assurance-vie individuelle, vous pouvez également faire ajouter au contrat d'assurance individuelle une garantie en cas de décès accidentel. Le montant de cette garantie en cas de décès accidentel ne peut être supérieur au montant de l'assurance-vie dont vous demandez la transformation.

Ce droit s'applique également à la couverture de votre conjoint, mais il ne s'applique pas à la couverture des enfants à charge.

En vertu du contrat collectif, la transformation de la couverture est assujettie à certaines conditions et à un maximum. Veuillez vous adresser à votre employeur pour plus de précisions.

**Demande de règlement**

Pour toutes les pertes, sauf le décès, la demande doit nous parvenir dans l'année qui suit la perte.

En cas de décès, la demande doit être présentée aussitôt que possible après le décès.

Vous pouvez vous procurer les formulaires de demande de règlement auprès de votre employeur.

## Protection des renseignements personnels

À la Financière Sun Life, la protection des renseignements personnels vous concernant est une priorité. Nous conservons à nos bureaux un dossier confidentiel contenant des renseignements personnels sur vous ainsi que sur les contrats que vous avez auprès de notre organisation. Nous constituons ces dossiers dans le but de vous offrir des produits et des services de placement et d'assurance qui vous aideront à atteindre vos objectifs financiers à toutes les étapes de votre vie. Seuls les employés, les représentants et les tiers fournisseurs de services qui sont responsables de la gestion et du traitement du ou des contrats que vous avez auprès de notre organisation et des services s'y rapportant, nos réassureurs ainsi que toute autre personne que vous autorisez à le faire, peuvent avoir accès aux renseignements personnels vous concernant. Dans certains cas, ces personnes peuvent être établies dans des territoires hors du Canada, et vos renseignements personnels pourraient alors être régis par les lois qui sont en vigueur dans ces territoires étrangers. Vous avez le droit de consulter les renseignements contenus dans votre dossier et, s'il y a lieu, de les faire corriger en nous le demandant par écrit.

Pour en savoir davantage sur nos principes directeurs en matière de protection des renseignements personnels, visitez notre site Web à l'adresse [www.sunlife.ca](http://www.sunlife.ca) ou demandez qu'on vous envoie un exemplaire de notre brochure sur la protection des renseignements personnels en envoyant un courriel à l'adresse [ResponsableRenseignements@sunlife.com](mailto:ResponsableRenseignements@sunlife.com) ou en écrivant au responsable de la protection des renseignements personnels, Financière Sun Life, 225, rue King Ouest, Toronto (Ontario) M5V 3C5.

